

Zo maken we IZA waar - kennisdeling

Januari 2024

# Opleidingsmenu voor innovatie en transformatie

XINASE



# Een voorbeeld Opleidingsmenu voor HiX 6.3: de keuze is reuze!



## Zet het opleidingsmenu in om jouw IZA-transformatie te laten slagen

De zorg staat gigantisch onder druk, dat weten we allemaal. Transformatie is broodnodig, tegelijkertijd is het aantal IZA-aanvragen dat definitief goed wordt gekeurd schrikbarend laag en is het aantal gestarte initiatieven nog lager. Dat gaat ons echt aan het hart. Zo gaan die transformaties niet lukken!

Vanuit KINASE willen we **de zorg laten werken**. Daarvoor komen we elke dag ons bed uit. Met dit tempo gaat dat niet goed komen. Daarom willen we niet alleen organisaties helpen; we delen ook onze kennis. Want iedereen is nodig!

Het opleidingsmenu uit deze fictieve casus is een middel dat wij bij veel implementaties gebruiken en het werkt! **Daarom delen we het en moedigen we alle zorg-organisaties om het zelf ook te gaan gebruiken.** Het voorbeeld gaat over HiX 6.3, maar uit onze praktijk blijkt dat deze aanpak voor elke verandering of transformatie nuttig is.

Hulp nodig of meer weten? Neem dan vrijblijvend contact met ons op. Want alleen samen kunnen we IZA laten slagen.

Lidy Kuster, zorgconsultant en partner

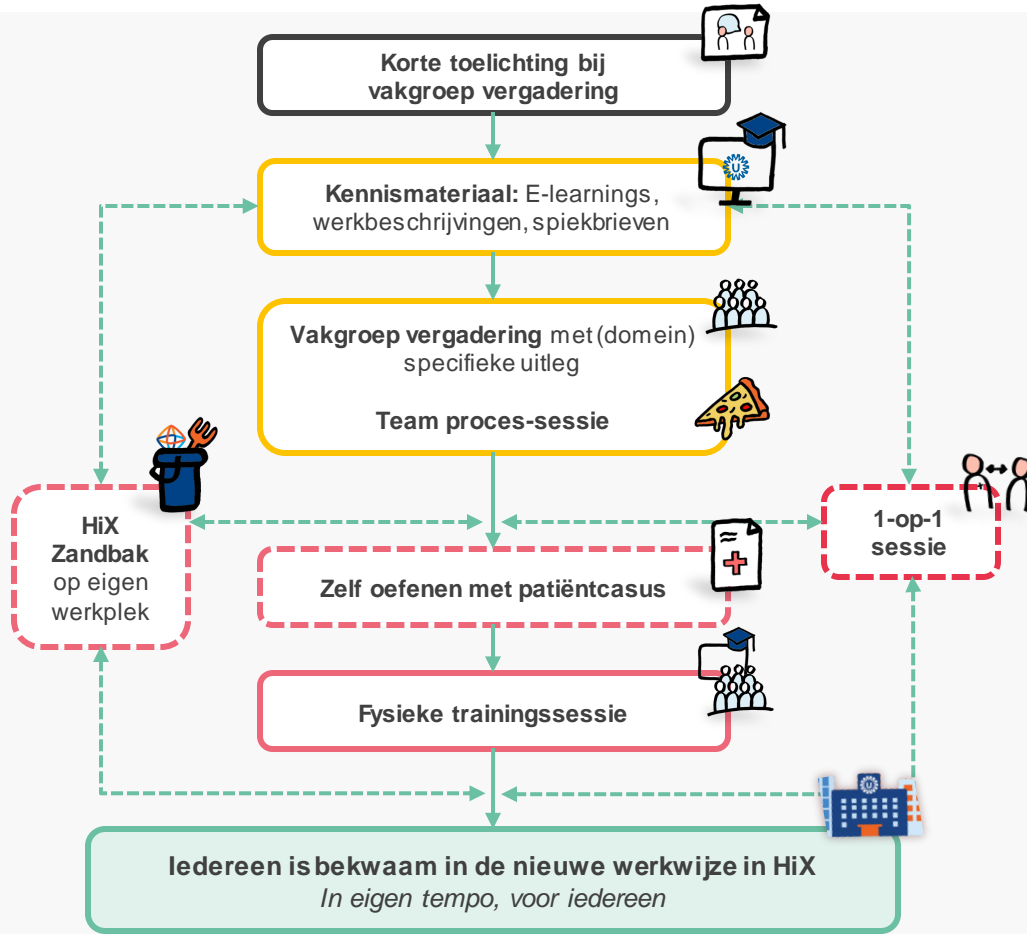
Een (digitale) koffie? Mail mij op [lidy@kinase.nl](mailto:lidy@kinase.nl)

		CCU-verpleegkundige	Internist-oncoloog
<b>A</b>	<i>Bewustwording</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Videoboodschap RvB over het Waaron</li> <li>Zeepkist sessies door RvB lid en team manager</li> <li>Intranet campagne HiX6.3</li> <li>Koffiekamer poster campagne</li> </ul>	
<b>D</b>	<i>Willen</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Duidelijke uitleg verbetering: 'what's in it for me?'</li> <li>Eerlijk verhaal over uitdagingen en leerperiode</li> <li>Persoonlijke benadering via <b>Opleidingsmenu</b>, met per afdeling, vakgroep of functie afgestemde aanpak</li> </ul>	
<b>K</b>	<i>Kennen</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>E-learning niet verplicht</li> <li>Zandbak oefenen: team pizza sessie om samen vooraf te oefenen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>E-learning wel verplicht</li> <li>Zandbak oefenen vooraf naar eigen inschatting</li> <li>Werkbeschrijvingen verplicht</li> </ul>
<b>A</b>	<i>Kunnen</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fysieke training om te oefenen met patiëntcasus</li> <li>CCU key user geeft extra training voor EHH</li> <li>1-op-1 sessie aanbevolen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Specifieke uitleg tijdens vakgroep vergadering</li> <li>Team proces-sessie op basis van zorgpad</li> <li>Fysieke training</li> </ul>
<b>R</b>	<i>Bekrachten</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vieren van successen</li> <li>Monitoren van opleidingsresultaten</li> <li>Sturen op opvolging van de verplichte onderdelen</li> </ul>	

Voorbeelduitwerking combinatie Opleidingsmenu en Prosci ADKAR voor HiX 6.3.  
Dit is uitgewerkt voor verschillende functies; hierna verder uitgewerkt voor 1 functie.

# Het afgestemde menu voor een internist-oncoloog: in 5 stappen wegwijs in HiX

Met het werkproces als uitgangspunt doorloop je diverse informerende activiteiten en opleidingsvormen zodat je, passend bij je leerbehoefte en leerstijl, jezelf voorbereidt op je vernieuwde werkproces.



Gepland

- > **Korte toelichting bij de vakgroep vergadering**
- > **Kennismateriaal** over verschillende onderwerpen
- > **Vakgroep vergadering** met uitleg van de specifieke veranderingen op 15 april om 11.30
- > **Team proces-sessie**, om afspraken te maken over de nieuwe werkwijze op 19 mei om 11:30-13:00
- > **Fysieke trainingssessie**, inhoudelijke training op basis van het werkproces (zelf ingepland in e-learning systeem organisatie)

Flexibel

- > Pak zelf de **gelegenheid** om de verschillende opleidingsmogelijkheden te benutten, wat bij jou past en op jouw eigen tempo.
- > **HiX 6.3 Zandbak** om zelfstandig op eigen werkplek te oefenen
- > **Zelf oefenen met patiëntcasus** in de HiX Opleiding-omgeving
- > **1-op-1 sessie** op aanvraag als er behoefte aan is

# De afronding van een opleidingstraject voor HiX 6.3



**Ik heb het kennismateriaal tot me genomen**



**Ik heb de fysieke training bijgewoond**



**Ik voel me bekwaam om mijn werk in HiX 6.3 uit te voeren**